



Бюджетное учреждение
профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Низневартовский строительный колледж»
(БУ «Низневартовский строительный колледж»)

ПРИКАЗ

11 марта 2024 г.

№46-а

*О внесении изменений в Положение об
оплате труда работников БУ
«Низневартовский строительный
колледж»*

Во исполнение требований приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.03.2024 года № 9-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 13 ноября 2023 года № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников БУ «Низневартовский строительный колледж», утвержденное приказом от 27.12.2023 года № 307-а (ПЛЖ СМК 6.2.1.693-23). Текст изменений прилагается к настоящему приказу (Приложение № 1).
2. Изменения, внесенные настоящим приказом, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2024 года.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

 А.А. Десятов

**Изменения №2
Положение об оплате труда работников
БУ «Нижневартовский строительный колледж»**

1. Графу 3 строки 1.1 таблицы 1 после слов «секретарь-машинистка» дополнить словом «экспедитор».
2. Пункты 5.8,5.9. признать утратившими силу.
3. Таблицы 5,6 признать утратившими силу.
4. В таблице 7:
- 4.1. Строку 6.3 изложить в следующей редакции:

«

6.3	За руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	В размере 1100 рублей	Применяется за 1 объединение, комиссию
-----	---	-----------------------	--

4.2. В графе 2 строки 8 слова «местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» заменить словами «районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях».

5. В пункте 6.7 слово «повышенным» исключить.
6. Пункт 6.8. изложить в следующей редакции:

«6.8. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды доплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных одновременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.»

7. Пункт 7.1. после пп.7.1.3. дополнить подпунктом следующего содержания:
«7.1.4. доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам».

8. В пунктах 7.5., 7.12.,7.15. слово «повышенного» исключить.

9. После таблицы 8 дополнить пунктами 17.17.1. следующего содержания:

«7.17.1. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

- за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;
- за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц».

10. Таблицу 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

Перечень и размеры стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам организации	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		0% - 50% (для вновь принятых на срок 1 год	специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим за	ежемесячно, с даты приема на работу

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
		- не менее 10%)	выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	
		до 15% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		10 000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды.
		7 000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности.
		5 000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3 000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа)	
		7 000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак	
		3 000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0 - 50% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации	специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности
		в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации	за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.3.	Выплата по итогам работы за год	0-2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой	1 раз в год

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
			обстановки в коллективе	
1.4.	Выплата по итогам работы за месяц	0-10%	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада) 10% от оклада (должностного оклада)	За высшую квалификационную категорию педагогическим работникам За первую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно

».

11. Раздел 9 Другие вопросы оплаты труда изложить в новой редакции:

«9.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты. К иным выплатам относятся:

9.1.1. единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;

9.1.2. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

9.1.3. единовременная выплата молодым специалистам.

9.1.4. ежемесячная доплата за ученую степень;

9.1.5. ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

9.1.6. персональная доплата к окладу (должностному окладу)».

9.2. Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

9.3. Единовременное премирование осуществляется в организации в едином размере в отношении всех категорий работников не более 3 раз в календарном году.

9.4. Выплаты премии осуществляются по согласованию с Департаментом не позднее праздничного дня или профессионального праздника.

9.5. Размер единовременной премии не может превышать 10 тысяч рублей.

9.6. Работникам организации один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

9.7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой должности.

9.8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения. Основанием для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику является приказ руководителя организации.

9.9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

9.10. Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников организации, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

9.11. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии). Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается приказом по учреждению на очередной календарный год.

9.12. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не зависит от итогов оценки труда работника.

9.13. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается:

9.13.1. работнику, принятому на работу по совместительству;

9.13.2. работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

9.14. Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом 7 настоящего Положения. Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум должностным окладам по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течении месяца после поступления на работу.

9.15. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

В государственных образовательных организациях, кроме организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования, в размере:

доктор наук-2500 рублей;

кандидат наук-1600 рублей.

Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя организации согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

9.16. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

9.17. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в

строках 1.5 таблицы 9 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 9.14.1., 9.14.2. настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6-6.6. таблицы 7 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации».

12. Пункт 10.3. изложить в следующей редакции:

«10.3. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам)-10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

13. По тексту вместо слов «за работу в районах Крайнего Севера» читать слова «за стаж работы в районах Крайнего Севера».

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

к приказу от 11.03.2024 г. № 46-а

ФИО, должность	Подпись	Дата
Житникова О.Н. заместитель директора по УР		
Шевцова Ю.В., заместитель директора по УПР		
Лукин С.В. заместитель директора		
Чиканцева Д.Н., и. о. заместителя директора по УВР		
Черненко О.В. заместитель директора по АХР		
Тарабрина М.И. главный бухгалтер		
Гильманова А.Г. заведующий отделением		
Десятов И.А. заведующий Центром подготовки водителей		
Луговская Е.М. заведующий отделением		
Фахрутдинова З.Р. заведующий отделением		
Игонина О.П. заведующий отделением		
Танкеева Е.А. заведующий отделением		
Гудз Е.А., заведующий общежитием		
Зайнуллина Р.Г. заведующий хозяйством		
Петренко И.Ю. специалист по кадрам		
Парфишева Е.А. представитель трудового коллектива		
Кузьмина Л.А. юрисконсульт		